



เรามีความยินดีที่จะนำเสนอรายงานเกี่ยวกับความหลากหลายและการมีส่วนร่วมใน Cochrane รายงานฉบับนี้เป็นรายงานที่สรุปข้อค้นพบที่ได้จากการรับฟังและการเรียนรู้ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการในระยะยาวเพื่อพัฒนาปรับปรุงความหลากหลายและการมีส่วนร่วมใน Cochrane

นี่เป็นก้าวแรกของโครงการระยะยาวเพื่อหาแนวทางให้ Cochrane กลายเป็นองค์กรที่มีความหลากหลายและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมให้มากยิ่งขึ้น และขณะนี้เรากำลังพัฒนาแผนปฏิบัติงานที่ได้ต่อยอดจากกระบวนการศึกษา ซึ่งจะพร้อมนำมาใช้ปฏิบัติในเวลาที่เหมาะสม ในระหว่างนี้ เราต้องการสรุปประเด็นสำคัญบางส่วน เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวคิดในเบื้องต้นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่เราให้ความสำคัญในแผนงานนี้

เราคาดว่าจะมีโครงการหลักจำนวนสามโครงการในขั้นแรก: ความหลากหลายทางภาษา การสนับสนุนการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย และความหลากหลายในตำแหน่งผู้นำของเรา

1. ภายใต้ขอบเขตของความหลากหลายทางภาษา เราต้องการให้ Cochrane เพิ่มการมีส่วนร่วมจากผู้คนซึ่งใช้ภาษาแรกที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษ ในรายงานนี้มีข้อกังวลมากมายเกี่ยวกับลักษณะของ Cochrane ที่ดูจะเน้นแนวความคิดที่ยึดเอาวัฒนธรรมอังกฤษเป็นศูนย์กลาง ซึ่งเป็นหัวข้อที่เราจะต้องให้ความสำคัญ งานในเบื้องต้นจะมุ่งเน้นที่การเข้าถึงกิจกรรม การประชุม และโอกาสในการมีส่วนร่วมอื่นๆ สำหรับผู้ที่ใช้ภาษาแรกไม่ใช่ภาษาอังกฤษ
2. การสนับสนุนความหลากหลายของการมีส่วนร่วมมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเราไม่สามารถเพิ่มความหลากหลายและการมีส่วนร่วมได้ เว้นแต่เราจะสนับสนุนให้ผู้ที่ไม่มีโอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมใน Cochrane โดยเฉพาะผู้คนจากประเทศที่มีรายได้ต่ำและปานกลาง (LMIC) นอกจากนี้เรายังเล็งเห็นถึงจุดแข็งของการใช้ระบบพี่เลี้ยงให้คำปรึกษา (mentoring scheme) ซึ่งเราจะได้ใช้ดำเนินการต่อไป โดยจะปรับใช้กับบุคคลทั่วไปในชุมชนที่ต้องการจะมีทักษะและประสบการณ์เพื่อเข้าร่วมในองค์กร
3. ภาวะผู้นำเป็นประเด็นสำคัญที่เราสามารถพัฒนาปรับปรุงได้ ในขณะที่ Cochrane กำลังเข้าใกล้ช่วงเวลาของการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ จึงเป็นโอกาสให้เราได้ไตร่ตรองถึงวิธีการที่จะสร้างความมั่นใจได้ว่าผู้นำในอนาคตของชุมชน Cochrane ภายใต้โครงสร้างการกำกับดูแลและการจัดการของเราจะเป็นตัวแทนของฐานผู้สนับสนุน Cochrane ทั่วโลกและผู้ใช้หลักฐานการวิจัยจากทั่วโลก เรายังต้องพิจารณาอีกด้วยว่าจะปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งความหลากหลายและการมีส่วนร่วมเข้าไปในกระบวนการตัดสินใจในระดับสูงสุดของเราได้อย่างไร เพื่อให้แน่ใจว่าสิ่งนี้จะกลายเป็นวิธีปฏิบัติงานของเรามากกว่าที่จะเป็นแค่งานอีกชิ้นหนึ่งที่แยกออกไป

นอกจากนี้

เรายังจะต้องพิจารณาตัวชี้วัดเพื่อทำความเข้าใจเรื่องความก้าวหน้าในการพัฒนาปรับปรุงความหลากหลายและการมีส่วนร่วมใน Cochrane ตั้งแต่เริ่มแรก เราตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่เราไม่ต้องการให้กระบวนการนี้เป็นเพียงแค่แบบฝึกหัดที่ให้ความสำคัญกับสิ่งที่วัดค่าได้ง่าย ประสิทธิภาพที่ผู้คนมีปฏิสัมพันธ์กับเรานั้นต่างหากที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง อย่างไรก็ตาม เราต้องหาวิธีที่จะประเมินความก้าวหน้าของเราเพื่อใช้ในการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น ข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจสนับสนุนแนวคิดในการรวบรวมข้อมูลความหลากหลายจากประวัติของบุคคลต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้เราเข้าใจว่าสมาชิกและฐานการสนับสนุนของเรามีความหลากหลายมากน้อยเพียงใด เรายังจะต้องคิดหาวิธีประเมินความมุ่งมั่นตั้งใจของแต่ละบุคคลด้วย เพื่อให้แน่ใจว่าเราจะสามารถประเมินงานที่เราากำลังทำอยู่นี้ได้ โดยทุกสิ่งที่เราประเมินนี้จะได้รับการเปิดเผยต่อสาธารณะต่อไป



สิ่งเหล่านี้เป็นแนวคิดเบื้องต้นที่เราจะเริ่มดำเนินงานที่สำคัญนี้ได้อย่างไร  
เห็นได้ชัดว่านี่คือการเปลี่ยนแปลงด้านวัฒนธรรม  
ดังนั้นนอกจากจะมีการเปลี่ยนแปลงเชิงปฏิบัติที่เราสามารถทำได้ในฐานะองค์กรหนึ่งแล้ว  
ยังจะมีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมและวิธีการทำงานเพื่อให้องค์กรนี้มีความหลากหลายอย่างแท้จริง  
ให้ทุกคนรู้สึกได้รับการต้อนรับและไม่รู้สึกว่าจะจำเป็นต้องปฏิบัติตามแนวความคิดหรือการทำงานที่ยึดตามวัฒนธรรมอังกฤษเป็นศูนย์กลางแต่เพียงเท่านั้น

รายงานนี้ยังมุ่งเน้นในประเด็นอื่น ๆ มากมายที่ไม่ได้กล่าวถึงในข้างต้น เช่น ความหลากหลายในเนื้อหาที่เราผลิต  
เราอาจไม่สามารถเปลี่ยนแปลงทุกอย่างได้ในคราวเดียว  
แต่เราก็ตระหนักถึงความท้าทายทั้งหมดที่ได้กล่าวถึงในรายงานฉบับนี้ และจะคิดหาวิธีต่าง ๆ  
เพื่อจัดการกับสิ่งท้าทายเหล่านี้ อันเป็นส่วนหนึ่งของแผนระยะยาวของเรา

เราหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อท่าน  
หากท่านมีข้อเสนอแนะหรือต้องการจะมีส่วนร่วมในขั้นตอนถัดไป โปรดแจ้งมาที่ [support@cochrane.org](mailto:support@cochrane.org)  
โดยเราจะรวบรวมความคิดเห็นของท่านร่วมกับความคิดเห็นจากบุคคลอื่น ๆ  
เพื่อนำมาพิจารณาในระหว่างที่เรากำลังพัฒนาแผนปฏิบัติงานต่อไป

ท้ายนี้ เราขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการนี้  
นับว่าเป็นเรื่องที่ดีอย่างยิ่งที่เราได้รับข้อมูลมากมายจากผู้คนจำนวนมากเช่นนี้ ขอขอบคุณที่สละเวลาเพื่อทำให้  
Cochrane เป็นองค์กรที่มีความหลากหลายและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมให้มากขึ้น

**คณะกรรมการโครงการความหลากหลายและการมีส่วนร่วม: Tracey Howe, Juan Franco, Silvia Minozzi, Chris Champion.**