



ما خوشحالیم که این گزارش در مورد تنوع (diversity) و گنجانده شدن (inclusion) در کاکرین را معرفی می‌کنیم. این گزارشی است که یافته‌های تمرین «گوش دادن و یادگیری» را خلاصه می‌کند، که آغاز یک روند طولانی‌تر بهبود تنوع و گنجانده شدن در کاکرین است.

این اولین گام در یک برنامه کاری گسترده‌تر است که به دنبال ایجاد کاکرین و حتی سازمانی متنوع‌تر و فراگیرتر است و ما اکنون در حال توسعه یک برنامه اقدام در پاسخ به این تمرین هستیم که در زمان مناسب در دسترس قرار خواهد گرفت. در این میان، ما می‌خواهیم نمای کلی برخی از حوزه‌های تمرکز را در اینجا ارائه کنیم تا برخی از ایده‌های اولیه را در مورد محل تمرکز بر اقدامات در برنامه نشان دهیم.

ما پیش‌بینی می‌کنیم که در ابتدا سه برنامه کلیدی داشته باشیم: تنوع زبانی؛ حمایت از تنوع مشارکتی؛ و تنوع در رهبری ما.

۱. در حوزه تنوع زبانی، ما می‌خواهیم کاکرین افراد بیشتری از کسانی که زبان اصلی آنها انگلیسی نیست را شامل شود. در این گزارش نگرانی‌های زیادی در مورد ماهیت انگلیسی-محوری (anglo-centric) کاکرین مطرح شد، بنابراین مهم است که به این موضوع بپردازیم. کار اولیه بر دسترسی به رویدادها، جلسات و سایر فرصت‌های تعامل برای افرادی که زبان اصلی آنها انگلیسی نیست متمرکز خواهد بود.

۲. حمایت از تنوع مشارکتی به وضوح مهم است، زیرا نمی‌توانیم تنوع و شمول را افزایش دهیم، مگر اینکه از کسانی که فرصت مشارکت در کاکرین نداشته‌اند، به‌ویژه افراد ساکن در کشورهای با درآمد کم و متوسط (LMIC) حمایت کنیم. ما همچنین حمایت قوی از یک طرح رفاقت (buddying) یا مربی‌گری (mentoring) شناسایی کردیم، که آن را برای کسانی که در جامعه بزرگتر هستند و برای مشارکت در سازمان نیاز به کسب مهارت و تجربه دارند، پیش خواهیم برد.

۳. رهبری یک حوزه کلیدی است که می‌توانیم در آن پیشرفت کنیم، و از آنجایی که کاکرین در حال نزدیک شدن به دوره تغییرات مهم است، فرصتی است تا به این فکر کنیم چگونه می‌توانیم اطمینان حاصل کنیم که رهبران آینده از میان جامعه و از درون ساختارهای حاکمیتی و مدیریتی ما نماینده بهتری از جامعه جهانی حامی کاکرین و طیف جهانی کاربران شواهدی هستند که ما به دنبال مطلع کردن آنها هستیم. ما همچنین باید در نظر بگیریم که چگونه فرهنگ تنوع و گنجانده شدن را در تصمیم‌گیری‌های خود در بالاترین سطح تعبیه می‌کنیم تا اطمینان حاصل کنیم که به جای یک حوزه کاری جداگانه، تبدیل به روش کار می‌شود.

ما همچنین ایده معیارها برای درک پیشرفت خود در بهبود تنوع و گنجانده شدن در کاکرین را در نظر خواهیم گرفت. ما از ابتدا، مصمم بوده‌ایم که نمی‌خواهیم این تمرین شمارش باشد که در آن روی چیزهایی که اندازه‌گیری آن آسان است تمرکز کنیم، زیرا تجربه مردم از تعامل با ما اهمیت دارد. با این حال، ما به روشی برای اندازه‌گیری پیشرفت خود در جهت بهبود نیاز داریم. بازخورد نظرسنجی از ایده جمع‌آوری برخی از داده‌های تنوع در پروفایل افراد حمایت می‌کند، که به ما کمک می‌کند تا بفهمیم اعضا و پایگاه پشتیبانی ما چقدر متنوع هستند، اما ما باید در مورد راه‌های اندازه‌گیری تعهدات فردی نیز فکر کنیم تا اطمینان حاصل کنیم که می‌توانیم کاری که انجام می‌دهیم را ارزیابی کنیم. هر چیزی که اندازه‌گیری کنیم در دسترس عموم قرار خواهد گرفت.

اینها ایده‌های اولیه‌ای هستند که نشان می‌دهد چگونه می‌توانیم در این زمینه مهم کاری شروع به پیشرفت کنیم. واضح است که این یک تغییر فرهنگ است، بنابراین در حالی که تغییرات عملی وجود خواهد داشت که ما می‌توانیم به عنوان یک سازمان ایجاد کنیم، تغییراتی در رفتارها و روش‌های کار ایجاد می‌شود تا یک سازمان واقعاً متنوع باشد که همه از آن استقبال کنند و افراد احساس نیاز به انطباق با رویکرد انگلیسی-محور یا هر روش دیگر کار و تفکر نکنند.



این گزارش تأکیدی است بر بسیاری از زمینه‌های دیگر که در بالا بدان اشاره نشده است، به عنوان مثال، تنوع در محتوایی که تولید می‌کنیم؛ اما نمی‌توانیم همه چیز را به یکباره تغییر دهیم، بنابراین همه چالش‌های برجسته‌شده در گزارش را شناسایی نموده و به راه‌هایی فکر خواهیم کرد که آنها را مد نظر قرار دهیم؛ اگر آنها بخشی از اقدامات فوری ما نیستند، به عنوان بخشی از برنامه بلندمدت در نظر می‌گیریم.

امیدواریم این گزارش برای شما مفید بوده باشد. اگر بازخوردی دارید یا می‌خواهید به روشی خاص در مراحل بعدی مشارکت داشته باشید، لطفاً با [support@cochrane.org](mailto:support@cochrane.org) مکاتبه کنید. نظرات شما با دیگران جمع‌بندی می‌شود تا در هنگام توسعه برنامه اقدام در نظر گرفته شود.

در پایان از همه کسانی که در این فرآیند شرکت کردند تشکر می‌کنیم. این فوق‌العاده است که این همه درون‌داد از طیف وسیعی از افراد داشته باشیم. از این‌که وقت خود را صرف تبدیل کاکرین به سازمانی متنوع‌تر و فراگیرتر کردید، متشکریم.

**هیأت برنامه تنوع و گنجانده شدن:**

**Tracey Howe, Juan Franco, Silvia Minozzi, Chris Champion.**